Первичная профсоюзная организация государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Первоуральская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

Председатель _____Г.И.Федюнина
(школа)

Председатель _____Н.А.Кутюхина
(школа-интернат)

«_27_» декабря 2024г.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Первоуральская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

Директор _____Н.Н.Каськова

«_27_» декабря 2024г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙДОГОВОР

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Первоуральская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

на 2025-2027 годы

утверждено на общем собрании работников,
протокол от «27» декабря 2024 года № 6 (школа)
протокол от «27» декабря 2024 года № 8 (филиал)

2024 год

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Первоуральский центр занятости»
«21» января 2025 г.
Запись за № 204

Работодатель: Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Первоуральская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» в лице директора Каськовой Надежды Николаевны , действующего на основании Устава и Работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя первичной профсоюзной организации Федюниной Галины Ивановны (школа), Кутюхиной Наталии Анатольевны – (школа-интернат) пришли к необходимости о внесении изменений и дополнений в коллективный договор:

1. В соответствии с требованием части второй статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) в подпункте 2.1.15 пункта 2.1 раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора после слов «повышение квалификации» включить слова «, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям».

2. Во исполнение части второй статьи 153 ТК РФ в третьем предложении подпункта 3.1.8 пункта 3.1 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора установить конкретные размеры оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, исключив слова «не менее чем».

3. Пункт 3.1.12 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить категориями работников, перечисленных в статьях 262.1 и 262.2 ТК РФ.

4. Во исполнение части второй статьи 153 ТК РФ в первом предложении подпункта 4.2.21 пункта 4.2 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора установить конкретные размеры оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, исключив слова «не менее чем», в соответствии со статьёй 152 ТК РФ..

5. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить обязательством Работодателя о материальной ответственности за задержку выплат, в соответствии со статьёй 236 ТК РФ и ответственностью работодателя за задержку выплат в соответствии со статьёй 142 ТК РФ.

6. В конце первого предложения пункта 5.1.7 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слова в скобках заменить словами «Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (ред. от 30.12.2022)».

7. Номера статей ТК РФ в разделе 5 «Охрана труда здоровья» коллективного договора привести в соответствие с номерами статей раздела X Трудового кодекса Российской Федерации в редакции ФЗ от 19.12.2022 с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.03.2023, а также дополнить обязательствами работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. В частности, работодатель должен обеспечивать: регулярное улучшение условий труда, с постоянной готовностью к локализации (минимизации) и

ликвидации возможных последствий профессиональных рисков; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

8. Пункты коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

9. Настоящее дополнительное соглашение о внесении дополнений и изменений в коллективный договор является неотъемлемой частью коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Первоуральская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» составлено и подписано сторонами на 2025-2027 годы.