ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
(ГКУ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЗ»)**

ул. Береговая, 48, г. Первоуральск,
Свердловская область, 623119,
тел. 8 (3439) 22-12-28,
e-mail: pervouralsk.cz@egov66.ru

24. 12.2024 № 1577
на № 90 от 23.12.2024

Директору ГБОУ СО
«Первоуральская школа»

Н. Н. Каськовой

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Первоуральская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»
на 2024 - 2027 годы

Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Первоуральская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» на 2024 - 2027 годы (623100 Первоуральск ул. Папанинцев, 8, тел. 666-131, ОГРН 1036601472071, ИНН 6625024912, ОКВЭД 85.13 Образование основное общее, численность работников - 37) зарегистрирован 24 декабря 2024 года, регистрационный номер – 20-К.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В соответствии с требованием части второй статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) в подпункте 2.1.15 пункта 2.1 раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора после слов «повышение квалификации» включить слова «, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям».
2. Во исполнение части второй статьи 153 ТК РФ в третьем предложении подпункта 3.1.8 пункта 3.1 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора установить конкретные размеры оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, исключив слова «не менее чем».
3. Пункт 3.1.12 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить категориями работников, перечисленных в статьях 262.1 и 262.2 ТК РФ.

4. Во исполнение части второй статьи 153 ТК РФ в первом предложении подпункта 4.2.21 пункта 4.2 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора установить конкретные размеры оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, исключив слова «не менее чем», в соответствии со статьёй 152 ТК РФ.
5. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить обязательством Работодателя о материальной ответственности за задержку выплат, в соответствии со статьёй 236 ТК РФ и ответственностью работодателя за задержку выплат в соответствии со статьёй 142 ТК РФ.
6. В конце первого предложения пункта 5.1.7 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слова в скобках заменить словами «Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (ред. от 30.12.2022)».
6. Номера статей ТК РФ в разделе 5 «Охрана труда здоровья» коллективного договора привести в соответствие с номерами статей раздела X Трудового кодекса Российской Федерации в редакции ФЗ от 19.12.2022 с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.03.2023, а также дополнить обязательствами работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. В частности, работодатель должен обеспечивать: регулярное улучшение условий труда, с постоянной готовностью к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

Дополнительно рекомендуем включить в коллективный договор: обязательства сторон по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью; мероприятия по профеобучению работников предпенсионного и пенсионного возраста; мероприятия по выделению средств на обновление основных фондов и приведение существующего производства в соответствие с требованиями охраны труда; мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

О приведении условий коллективного договора в соответствие сообщить в кратчайший срок с момента внесения исправлений по адресу: 623119, г. Первоуральск, ул. Береговая, 48, либо по факсу: 8 (3439) 22-12-28.

Во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 14.05.2007 № 404-ПП «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнёрстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением» (в редакции от 16.04.2013) прошу электронную версию коллективного договора направить по адресу: so@p-cz.ru.

Директор С. Е. Малеев

Булатова Наталья Анатольевна
8 (3439) 21-12-28 доб. 135